

Ipotesi di accordo ABB Spa

Milano, 14 marzo 2023

Tra

ABB S.p.A nelle persone delle Signore Veronica Meloni, Marina Milesi, Pamela Negri, Francesca Spreafico e dei Sigg. Carlo De Angelis, Emiliano Diotallevi, Federico Valtolina

e

FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL Nazionali nelle persone, rispettivamente, dei Sigg. Mirko Dolzadelli, Mirco Rota e Vittorio Sarti

ed il **Coordinamento Sindacale Nazionale (C.S.N.) ABB**

A margine della riunione odierna, dopo ampio confronto sindacale, le Parti come sopra costituite, ribadendo la propria titolarità in materia, hanno modificato il paragrafo "**L.2 – Regolamentazione ciclo continuo**" dell'intesa sottoscritta in data **19 gennaio 2019**, secondo quanto di seguito riportato.

- 1) Limitazione ad un periodo iniziale di massimo 3 mesi, per anno solare, del sistema a schema CICLO CONTINUO CON TURNAZIONE a 4 (quattro) squadre, 4 – 1 – 4 giorni di lavoro e 1 giorno di riposo (dopo il turno di notte, 2 giorni di riposo).
- 2) Introduzione di un nuovo schema di orario con turnazione a 9 squadre (comportante, individualmente, 4 giorni lavorativi e 2 giorni di riposo) per un periodo massimo, per anno solare, di 7 mesi successivi a quanto evidenziato al punto precedente.
- 3) Per quanto attiene al punto 2, viene confermata la modalità di utilizzo P.A.R. di cui all'intesa sperimentale del 7 luglio 2022, con consuntivazione su base mensile (al termine di ogni mese di "Ciclo Continuo").
- 4) In occasione del passaggio, in corso di anno solare, da uno schema di orario ad altro schema di orario, tale passaggio avverrà in base ai seguenti criteri di carattere tecnico-gestionale: a) impossibilità di coesistenza all'interno dello stesso mese di entrambi gli schemi di orario; b) conseguentemente, il passaggio ad altro schema avverrà nel mese successivo. Inoltre, sono confermate le "discontinuità" di applicazione dei sistemi di ciclo continuo attualmente in uso (nella stagione estiva e nella stagione invernale).
- 5) Per quanto attiene il punto 6) del citato paragrafo "**L.2 – Regolamentazione ciclo continuo**" dell'intesa sottoscritta in data 19 gennaio 2019, sono riviste, limitatamente ai primi tre mesi del sistema di ciclo di orario di cui al punto 1), le indennità economiche (omnicomprensive e pertanto prive di qualsivoglia incidenza su istituti contrattuali e/o di legge) specifiche per il "Ciclo Continuo" a 20/21 turni settimanali:
 - 45 Euro lordi per ciascun turno di lavoro prestato nella giornata di domenica;
 - 45 Euro lordi per ciascun turno notturno di lavoro (terzo turno) prestato tra sabato e domenica;
 - 40 Euro lordi per ciascun turno pomeridiano di lavoro (secondo turno) prestato nella giornata di sabato;

- 37 Euro lordi per ciascun turno mattiniero di lavoro (primo turno) prestato nella giornata di sabato.
- 6) Il conguaglio fra i valori delle indennità economiche di cui al punto che precede e quanto già corrisposto al medesimo titolo nel corso del 2023 sarà effettuato nel mese successivo al mese di sottoscrizione dell'intesa complessiva relativa alla contrattazione di secondo livello.
 - 7) Con la presente intesa sindacale sono da ritenersi superate le richieste relative al capitolo SISTEMI DI ORARI di cui alla Piattaforma presentata dal C.S.N. in data 17.2.2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

ABB S.p.A.

Francesca Scarpes
Matteo
Luca
Roberto
Alessandro

p. FIM - FIOM - UILM

Roberto
Luca
Alessandro

p. C.S.N.